

СОГЛАСОВАНО  
решением Общего собрания работников  
ГБУ ДО АО «СШ им. Л.А. Тихомировой»  
Протокол от 22.01 2023 г № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ДО АО  
«Спортивная школа им. Л.А. Тихомировой»  
Т.Е. Котова  
2023 год



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании работников  
государственного бюджетного учреждения  
дополнительного образования Астраханской области  
«Спортивная школа им. Л.А. Тихомировой»**

Астрахань

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Астраханской области «Спортивная школа им. Л.А. Тихомировой» (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом управления, включает всех работников Учреждения и решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для всех участников трудовых отношений.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

## **2. Компетенция Общего собрания**

К компетенции Общего собрания относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- выработка рекомендаций по вопросам совершенствования органов управления Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.

## **3. Работа Общего собрания**

3.1. Общее собрание работников Учреждения проводится не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третьих списочного состава работников Учреждения. Решения на

общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания.

#### **4. Права Общего собрания**

Общее собрание работников вправе:

- рассматривать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать при необходимости органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией. Рассматривать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией коллективного договора.

#### **5. Организация деятельности Общего собрания**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, кроме внешних совместителей.

5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса. Они могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Руководство Общим собранием осуществляют Председатель, который избирается на общем собрании трудового коллектива сроком на один год. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.

5.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.8. Решения Общего собрания:

- считать правомочными, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия решения носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения и доводятся до всего трудового коллектива Учреждения в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания.

## **6. Ответственность Общего собрания**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу;
- за компетентность принимаемых решений.

## **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждаемых вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания;

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;

## **8. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.